**ESTUDIO DE ANTECEDENES PERSONALES**

**BAJO DECLARACIÓN JURADA**

El (la) suscrito(a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Nombre completo, ocupación, estado civil y cédula de identidad del firmante),

bajo la fe de juramento y entendido de las consecuencias legales de no decir verdad en este acto, manifiesto que toda la información consignada ante la SUTEL en el presente documento para ser considerada en los concursos de reclutamiento y selección de personal, es cierta y exacta.

1. **Indicar si se ha acogido a algún programa de movilidad laboral en el sector público, en los últimos siete años. Indicar nombre de la institución, fecha de pago.**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Despidos**

**¿Ha sido despedido de alguna empresa privada o institución pública?**

**[ ] SI (pase pregunta N°3)**

**[ ] NO (pase pregunta N°4)**

1. **Si la respuesta es afirmativa complete la siguiente tabla:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Institución/empresa | Fecha | Motivo |
|  |  |  |
|  |  |  |

1. **Causas penales**

**¿Ha tenido o tiene causas penales en los Tribunales de la Corte Suprema de Justicia?**

**[ ] SI (pase pregunta N°5)**

**[ ] NO (pase pregunta N°6)**

1. **Si la respuesta es afirmativa complete la siguiente tabla:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Institución/empresa | Fecha | Motivo | Resultado final |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. **Procedimientos administrativos**

**¿Ha tenido o tiene procesos administrativos o disciplinarios en instituciones públicas o en el Tribunal de Servicio Civil?**

**[ ] SI (pase pregunta N°7)**

**[ ] NO (pase pregunta N°8)**

1. **Si la respuesta es afirmativa complete la siguiente tabla:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Institución/empresa | Fecha | Motivo | Resultado final |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. **Referencias laborales (registre el nombre de tres personas que hayan sido patrones o jefes, que no sean parientes, que puedan dar referencias laborales suyas).**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nombre | Institución/empresa donde trabaja | Teléfono celular | Teléfono oficina | Correo electrónico |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. **Si usted ha sido funcionario público, favor detallar instituciones y periodos laborados.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nombre Institución  | Fecha de ingreso (día, mes y año) | Fecha de salida (día, mes y año) | Tipo de jornada |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

En caso de ser contratado, deberá aportar certificaciones que respalden dicha información.

1. **Otra información relevante: si considera que existe otra información sobre su desempeño profesional -NO INCLUÍDA ANTERIORMENTE- que sea relevante para este concurso, sírvase agregarla.**

**DECLARO BAJO JURAMENTO:**

**Que todos los datos consignados en esta oferta de servicios son verdaderos. Cualquier dato falso o incorrecto, facultará a la SUTEL para que anule esta documentación.**

**Manifiesto estar de acuerdo con someterme al proceso de evaluación que a juicio de la SUTEL considere necesario para determinar mi idoneidad para ocupar un puesto en la Institución. Expreso mi anuencia a que la información aquí consignada sea verificada.**

**Declaro que estoy enterado(a) de que cualquier inexactitud o falsedad comprobada provocará mi inmediata exclusión del proceso de reclutamiento y selección o del respectivo registro de oferentes o elegibles y la SUTEL procederá ante las autoridades correspondientes.**

**Si la comprobación de la información se realiza de forma posterior a que fuera contratado(a) se tendrá por falta grave, se sancionará con el despido sin responsabilidad patronal y se denunciará ante el Ministerio Público.**

**Nombre completo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Cédula de identidad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Fecha : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(POR FAVOR FIRMAR TODAS LAS PÁGINAS)**

**DECLARACIÓN JURADA**

**SOBRE PROHIBICIÓN DE NOMBRAMIENTO**

**Ley 7593**

**Ley de la Autoridad Reguladora de los Servicios Públicos, reformada por ley 8660, Ley de Fortalecimiento y Modernización de las Entidades Públicas del Sector Telecomunicaciones.**

Prohibiciones, impedimentos e incompatibilidades establecidas en la Ley 7593: Ley de la Autoridad Reguladora de los Servicios Públicos, reformada por ley 8660, Ley de Fortalecimiento y Modernización de las Entidades Públicas del Sector Telecomunicaciones, en sus artículos:

**Art. 50.- Prohibición de nombramiento:**

“Ningún nombramiento para desempeñar cargos en la Autoridad Reguladora o en la Sutel, podrá recaer en parientes ni en cónyuges del regulador general, el regulador general adjunto, ni de los miembros de la Junta Directiva, hasta el cuarto grado de parentesco por consanguinidad o afinidad.

Tampoco podrán ser nombrados para ocupar puestos de jefatura en la Autoridad Reguladora ni en la Sutel accionistas, asesores, gerentes o similares, miembros de las juntas directivas de las empresas privadas reguladas ni sus parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad o afinidad.

Esta prohibición permanecerá vigente hasta un año después de que los funcionarios a quienes se refiere el párrafo anterior, hayan dejado de prestar sus servicios. La violación a este impedimento causará la nulidad absoluta del nombramiento”. (Así reformado por el artículo 41, inciso i) de la Ley 8660 de 08/08/2008, publicada en el Alcance 31, La Gaceta 156 del 13/8/2008).

**Art. 64.- Incompatibilidad con el cargo**

“a) Miembro o empleado de los Supremos Poderes o del Tribunal Supremo de Elecciones o quien lo sustituya en sus ausencias temporales.

b) Accionista o miembro de la junta directiva de entidades sujetas a la regulación de la Sutel o persona que, a la fecha de su nombramiento, tenga parentesco, por consanguinidad o afinidad, incluso hasta el tercer grado, con quienes ostentan esta condición en dichas entidades.

c) Gerente, personero o empleado de entidades sujetas a la regulación de la Sutel.

d) Las causales por incompatibilidad establecidas en la Ley contra la corrupción y el enriquecimiento ilícito en la función pública, Ley N.º 8422, de 6 de octubre de 2004.

La incompatibilidad a las que se refieren los incisos b) y c) de este artículo se aplicarán hasta dos (2) años antes del nombramiento…”

**MIEMBROS DE LA ACTUAL JUNTA DIRECTIVA DE ARESEP**

Roberto Jiménez Gómez

Adriana Garrido Quesada

Edgar Gutiérrez López

José Pablo Sauma Fiatt

Sonia Muñoz Tuk

Ex miembro Junta Directiva

Dennis Meléndez Howell

(Salió el 08/05/2016)

**MIEMBROS CONSEJO SUTEL**

Maryleana Mendez Jimenez

Gilbert Ricardo Camacho Mora

Manuel Emilio Ruiz Gutiérrez

**DECLARO BAJO JURAMENTO:**

**Que he leído en su totalidad los artículos 50 y 64 de la Ley 7593 y sus reformas, así como los nombres de los miembros que conforman la Junta Directiva de la ARESEP y SUTEL y no me alcanza la prohibición de nombramiento establecidas en dichas normas en todos de sus extremos.**

**Nombre completo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Cédula de Identidad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Fecha : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(POR FAVOR FIRMAR TODAS LAS PÁGINAS)**