**DECLARACIÓN JURADA**

1. **ESTUDIO DE CALIDADES PERSONALES**

El (la) suscrito(a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Nombre completo, ocupación y cédula de identidad del firmante) bajo la fe de juramento y entendido de las consecuencias legales de no decir verdad en este acto, manifiesto que toda la información consignada ante la SUTEL, para ser considerado (a) en los concursos de reclutamiento y selección de personal, es cierta y exacta.

1. **Indicar si se ha acogido a algún programa de movilidad laboral en el sector público, en los últimos siete años. Indicar nombre de la institución, fecha de pago.**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Despidos**

**¿Ha sido despedido de alguna empresa privada o institución pública?**

**SI (pase pregunta N°3)**

**NO (pase pregunta N°4)**

1. **Si la respuesta es afirmativa complete la siguiente tabla:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Institución/empresa** | **Fecha** | **Motivo** |
|  |  |  |
|  |  |  |

1. **Causas penales**

**¿Ha tenido o tiene causas penales en los Tribunales de la Corte Suprema de Justicia?**

**SI (pase pregunta N°5)**

**NO (pase pregunta N°6)**

1. **Si la respuesta es afirmativa complete la siguiente tabla:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Institución/empresa** | **Fecha** | **Motivo** | **Resultado final** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. **Procedimientos administrativos**

**¿Ha tenido o tiene procesos administrativos o disciplinarios en instituciones públicas o en el Tribunal de Servicio Civil?**

**SI (pase pregunta N°7)**

**NO (pase pregunta N°8)**

1. **Si la respuesta es afirmativa complete la siguiente tabla:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Institución/empresa** | **Fecha** | **Motivo** | **Resultado final** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. **Referencias laborales (registre el nombre de tres personas que hayan sido patrones o jefes, que no sean parientes, que puedan dar referencias laborales suyas).**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre** | **Institución/empresa donde trabaja** | **Teléfono celular** | **Teléfono oficina** | **Correo electrónico** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. **Si usted ha sido funcionario público, favor detallar instituciones y periodos laborados.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nombre Institución** | **Fecha de ingreso**  **(día, mes y año)** | **Fecha de salida (día, mes y año)** | **Tipo de jornada** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. **Otra información relevante: si considera que existe otra información sobre su desempeño profesional -NO INCLUÍDA ANTERIORMENTE- que sea relevante para este concurso, sírvase agregarla.**
2. **SOBRE PROHIBICIÓN DE NOMBRAMIENTO**

**Ley 7593, Ley de la Autoridad Reguladora de los Servicios Públicos, reformada por ley 8660, Ley de Fortalecimiento y Modernización de las Entidades Públicas del Sector Telecomunicaciones.**

Prohibiciones, impedimentos e incompatibilidades establecidas en la Ley 7593: Ley de la Autoridad Reguladora de los Servicios Públicos, reformada por ley 8660, Ley de Fortalecimiento y Modernización de las Entidades Públicas del Sector Telecomunicaciones, en sus artículos:

**Art. 50.- Prohibición de nombramiento:**

“Ningún nombramiento para desempeñar cargos en la Autoridad Reguladora o en la Sutel, podrá recaer en parientes ni en cónyuges del regulador general, el regulador general adjunto, ni de los miembros de la Junta Directiva, hasta el cuarto grado de parentesco por consanguinidad o afinidad.

Tampoco podrán ser nombrados para ocupar puestos de jefatura en la Autoridad Reguladora ni en la Sutel accionistas, asesores, gerentes o similares, miembros de las juntas directivas de las empresas privadas reguladas ni sus parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad o afinidad.

Esta prohibición permanecerá vigente hasta un año después de que los funcionarios a quienes se refiere el párrafo anterior hayan dejado de prestar sus servicios. La violación a este impedimento causará la nulidad absoluta del nombramiento”. (Así reformado por el artículo 41, inciso i) de la Ley 8660 de 08/08/2008, publicada en el Alcance 31, La Gaceta 156 del 13/8/2008).

**Articulo 51.-Prohibición de prestar servicios**

Ningún funcionario de la Autoridad Reguladora, de las superintendencias[[1]](#footnote-1) o miembro de la Junta Directiva podrá prestar servicios a las entidades reguladas, ni a los prestadores de servicios públicos.

La violación de lo dispuesto en este artículo será considerada falta grave y, simultáneamente, será causal de destitución sin responsabilidad para la Institución, y de multa, en los términos del párrafo final del artículo 38 de la presente Ley para la empresa infractora.

**MIEMBROS CONSEJO SUTEL**

Hannia Vega Barrantes

Gilbert Ricardo Camacho Mora

Manuel Emilio Ruiz Gutiérrez

**DECLARO BAJO JURAMENTO:**

**Que he leído en su totalidad los artículos 50 y 51 de la Ley 7593 y sus reformas, así como los nombres de los miembros que conforman el Consejo de la Sutel y no me alcanza la prohibición de nombramiento establecidas en dichas normas en todos sus extremos.**

**Que todos los datos consignados son verdaderos. Cualquier dato falso o incorrecto, facultará a la SUTEL para que anule esta documentación.**

**Manifiesto estar de acuerdo con someterme al proceso de evaluación que a juicio de la SUTEL considere necesario para determinar mi idoneidad para ocupar un puesto en la Institución. Expreso mi anuencia a que la información aquí consignada sea verificada.**

**Declaro que estoy enterado(a) de que cualquier inexactitud o falsedad comprobada provocará mi inmediata exclusión del proceso de reclutamiento y selección o del respectivo registro de oferentes o elegibles y la SUTEL procederá ante las autoridades correspondientes.**

**Si la comprobación de la información se realiza de forma posterior a que fuera contratado(a) se tendrá por falta grave, se sancionará con el despido sin responsabilidad patronal y se denunciará ante el Ministerio Público.**

**Nombre completo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Cédula de identidad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Fecha :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**PARA USO EXCLUSIVO DE RECURSOS HUMANOS.**

El profesional de Recursos Humanos a cargo revisar toda la información contenida en este documento y solicitará las aclaraciones a los oferentes que considere oportunas.

Observaciones de Recursos Humanos:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Revisado por RRHH: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Entendiéndose como Superintendencia de Telecomunicaciones [↑](#footnote-ref-1)