

Concurso externo 04-2023, para nombramiento interino plaza código 62205, clase Profesional 2, cargo Gestor Profesional en Regulación de la Unidad de Espectro Radioeléctrico de la Dirección General de Calidad

**Dirección General de Operaciones
Unidad de Recursos Humanos**

Base de selección concurso 04-2023 para nombramiento interino

La Sutel comunica la apertura del concurso para nombramiento interino hasta el 19/07/2026, en la plaza código 62205 con las siguientes características:

1. Características de la plaza

Ubicación de la plaza:	Dirección General de Calidad
Código de la plaza:	62205
Clase y cargo:	Profesional 2, Gestor Profesional en Regulación
Aplicación y consultas	melissa.mora@sutel.go.cr

El presente concurso se publica nuevamente, según lo estipulado en la base de selección, dado que no se contó con la cantidad requerida de candidatos para continuar con el concurso.

2. Tipo de nombramiento:

Plazo por tiempo definido hasta el 19/07/2026, sujeto a periodo de prueba de hasta seis meses.

3. Salario actual:

Salario único global ₡1.483.900,00 sujeto a ajustes semestrales positivos o negativos de conformidad con la normativa y política salarial vigente al momento de la contratación.

4. Descripción del puesto

5. Naturaleza del cargo

Enlace, articulación, conducción y ejecución de actividades profesionales derivadas de los procesos y subprocesos de trabajo que están bajo la responsabilidad de la Unidad de Espectro.

6. Funciones específicas de los puestos:

- Realizar análisis técnicos, como fundamentación de los dictámenes técnicos de recomendación de asignación de espectro radioeléctrico.
- Realizar y analizar estimaciones de cobertura e interferencias por medio de software especializado para servicios radioeléctricos.

Concurso externo 04-2023, para nombramiento interino plaza código 62205, clase Profesional 2, cargo Gestor Profesional en Regulación de la Unidad de Espectro Radioeléctrico de la Dirección General de Calidad

- Realizar giras de mediciones en todo el país, por periodos de varios días o semanas, procesar los resultados de las mediciones realizadas y generar informes técnicos con los resultados.
- Mantener actualizadas bases de datos de usuarios del espectro, con sus respectivas características técnicas.
- Ejecutar las actividades asignadas, en concordancia con las leyes, políticas, normas y reglamentos, que rigen su área, por lo que deberá mantenerse permanentemente actualizado, validar y aplicar las normas correspondientes en la realización de informes de espectro (PNAF: Plan Nacional de Atribución de frecuencias, Ley General de telecomunicaciones, Reglamento a la ley general de telecomunicaciones, UIT-R: Recomendaciones del sector de radiocomunicación de la Unión internacional de telecomunicaciones).
- Ejecutar mediciones en campo, realizar análisis de interferencias o uso ilegal de espectro, utilizando el Sistema de Monitoreo de SUTEL y equipo portátil, para realizar evaluaciones del uso del espectro y sus respectivos informes técnicos.
- Brindar apoyo técnico en todas las labores de la dirección que así lo requieran.
- Analizar propuestas relativas a reglamentaciones relacionadas con el proceder regulatorio y la planificación del espectro radioeléctrico.
- Colaborar en el mantenimiento y actualización de la página web en lo relativo a los servicios objeto de responsabilidad, así como las bases de datos de usuarios de espectro.
- Participar en el estudio de cánones, con énfasis al canon de reserva del espectro.
- Participar en las funciones que concede a la Sutel las leyes N° 7593 y N° 8642

7. Requisitos indispensables

a. Formación académica

Licenciatura o bachillerato universitario con una maestría en Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería en Telecomunicaciones, Ingeniería en Telemática.

b. Experiencia laboral:

Experiencia Laboral: mínimo 12 meses de experiencia laboral técnica profesional en al menos tres de las actividades que se detallan a continuación:

- Mediciones de espectro radioeléctrico
- Sistemas de telecomunicaciones móviles IMT
- Enlaces punto a punto, punto multipunto, sistemas satelitales
- Sistemas de TV digital
- Diseño o implementación de redes inalámbricas
- Diseño o implementación de redes de telecomunicaciones
- Evaluación y medición de calidad de redes de servicios de telecomunicaciones
- Gestión de redes de telecomunicaciones

Concurso externo 04-2023, para nombramiento interino plaza código 62205, clase Profesional 2, cargo Gestor Profesional en Regulación de la Unidad de Espectro Radioeléctrico de la Dirección General de Calidad

c. Conocimientos

- Ley General de Telecomunicaciones N° 8642 y Ley de Autoridad la Reguladora de Servicios Públicos N° 7593.
- En parámetros en equipos de medición de espectro radioeléctrico y su configuración (analizadores de espectro o scanner).
- Principios de propagación de ondas radioeléctricas, modelos de atenuación, efectos de reflexión, refacción y dispersión de señales electromagnéticas.
- Reglamento de Radiocomunicaciones y Recomendaciones de la UIT.
- Plan Nacional de Atribución de Frecuencias (PNAF), énfasis en servicios radioeléctricos.

Deseable:

- Contar con licencia de conducir B1 al día
- Certificación o documento en inglés conversacional

d. Competencias laborales

Orientación a los resultados con calidad: Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

Sentido de urgencia-Tolerancia a la presión de trabajo: Capacidad para trabajar con determinación, firmeza y perseverancia a fin de alcanzar objetivos difíciles o para concretar acciones/decisiones que requieren un compromiso y esfuerzo mayores que los habituales. Implica mantener un alto nivel de desempeño aun en situaciones exigentes y cambiantes, con interlocutores diversos que se suceden en cortos espacios de tiempo, a lo largo de jornadas prolongadas.

Comunicación eficaz: Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

Trabajo en equipo: Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

Atención al detalle-Calidad y Mejora continua: Capacidad para optimizar los recursos disponibles –personas, materiales, etc.– y agregar valor a través de ideas, enfoques o soluciones

Concurso externo 04-2023, para nombramiento interino plaza código 62205, clase Profesional 2, cargo Gestor Profesional en Regulación de la Unidad de Espectro Radioeléctrico de la Dirección General de Calidad

originales o diferentes en relación con la tarea asignada, las funciones de las personas a cargo, y/o los procesos y métodos de la organización. Implica la actitud permanente de brindar aportes que signifiquen una solución a situaciones inusuales y/o aportes que permitan perfeccionar, modernizar u optimizar el uso de los recursos a cargo.

e. Requisitos legales

- Incorporado y al día con las cuotas del colegio profesional respectivo, cuando su ley así lo establezca para el ejercicio del correspondiente grado y área profesional.
- Que no le apliquen las prohibiciones establecidas en la ley 7593, así como la Ley Control Interno y no encontrarse inhabilitado para ejercer cargos públicos.

Deseable: Carné de vacunación contra COVID 19 o Código QR

8. Requisitos de admisibilidad y pasos para aplicar al concurso.

La base de selección constituye las reglas por las cuales se rige el presente concurso, tanto los funcionarios internos de Sutel o los candidatos externos, deberán cumplir con todos los siguientes requisitos de admisibilidad y pasos para aplicar al concurso, en el orden que se indica a continuación:

9. Pasos para aplicar:

Concursos externos: Diríjase a la página web de Sutel, al apartado de [Opciones de trabajo | SUTEL: Superintendencia de Telecomunicaciones](#).

1. Primero: **Descargue el documento denominado “Base de selección”**, del concurso de su interés, lea, comprenda o aclare cualquier duda enviando su consulta al correo electrónico que se indica en el documento, durante el plazo establecido para participar.
2. Segundo: **Llene la oferta de Servicio**, ingresando al enlace “Aplique aquí su oferta de servicio”, el cual encontrará en el sitio web, donde encontrará un formulario de oferta de servicio, complete la información que ahí se le solicita. Mediante la presentación de la oferta de servicio usted declara bajo juramento y consentimiento informado que no le afectan las prohibiciones de ley, que leyó y comprendió los términos establecidos en el presente documento denominado Base de Selección, que ha sido informado (a), está claro, conoce los requisitos del cargo y los requisitos de admisibilidad para participar, acepta los términos establecidos y que toda la información que incluirá es verdadera. Al finalizar imprima en pdf el formulario de oferta de servicio que le ofrece la plataforma.
3. Tercero: **Envíe copia de todos sus atestados en pdf** de conformidad con lista que se indica a continuación y copia de la oferta de servicios en formato pdf, (no se aceptan imágenes) al correo electrónico de melissa.mora@sutel.go.cr, para acreditar con evidencias el cumplimiento de los requisitos solicitados. Los funcionarios internos de Sutel, pueden optar por revisar su expediente personal digital y asegurarse que se encuentre

Concurso externo 04-2023, para nombramiento interino plaza código 62205, clase Profesional 2, cargo Gestor Profesional en Regulación de la Unidad de Espectro Radioeléctrico de la Dirección General de Calidad

actualizado con todos los atestados que acreditan el cumplimiento de los requisitos, o bien enviar por correo si así lo prefiere todos los atestados.

10. Lista de atestados:

1. Indicar en el Asunto del correo: N° de concurso en que le interesa participar.
2. Identificar cada archivo con su respectivo nombre: Título Bachillerato, Título Licenciatura, Título Maestría, certificación o constancia de experiencia laboral empresa A...B...C, certificado o constancia de conocimiento #1: XXXXX (Nombre del curso)
3. Hoja de vida laboral (cv), resumen ejecutivo máximo dos páginas.
4. Copia de cédula identidad por ambos lados.
5. Copias de títulos universitarios atinentes al perfil del puesto. Los títulos o estudios realizados fuera del país deberán estar debidamente reconocidos y equiparados por la Comisión Nacional de Rectores (CONARE).
6. Constancia de estar incorporados y al día con el colegio profesional respectivo¹.
7. Copia de constancia(s) de **experiencia laboral** interna (Sutel) y externa atinente a los requisitos del puesto en concurso y que respalden lo indicado en la oferta de servicios. De conformidad con el siguiente detalle:
 - a. La experiencia laboral interna adquirida en la Sutel deberá ser emitida por la jefatura inmediata y superior de la plaza en la cual obtuvo dicha experiencia, el funcionario (a) deberá solicitar a la jefatura correspondiente la constancia y esta deberá dirigir el documento al funcionario con copia a la Unidad de Recursos, el documento deberá indicar las fechas en que desarrollo dichas actividades, describir las funciones, actividades o proyectos o procesos o responsabilidades o logros, indicar si tuvo o no personal a cargo, en ese sentido cantidad de personas, la clase y cargos que superviso, este trámite lo gestiona en funcionario (a) interesada y lo deberá hacer llegar dentro del plazo del concurso al expediente personal digital, o enviarlo vía correo electrónico al responsable del concurso.
 - b. Toda experiencia laboral externa debe ser emitida mediante una constancia en idioma español por la empresa, organismo o institución contratante, donde se indique: nombre de la empresa o institución, la **fecha de ingreso (día, mes, año), fecha de finalización (día, mes, año), el nombre de los puestos ocupados y el detalle específico de las funciones realizadas por cada puesto.**
 - c. La experiencia laboral adquirida en el extranjero debe estar debidamente legalizada o apostillada por el país en que la obtuvo y contener la información indicada anteriormente; de ser un país con un idioma diferente al español, deberá presentarse la debida traducción oficial, por traductores autorizados en Costa Rica.

¹ Este es un requisito obligatorio para cualquier funcionario público, que ocupe puestos de clase profesional en Sutel, por lo tanto, se presume que todos los funcionarios se mantienen activos y con sus cuotas al día. Los oferentes que no cumplen con el requisito de estar incorporados o al día con el colegio profesional respectivo podrán participar, sin embargo, en caso de ser seleccionados deberá contar al 100% con dicho requisito, de lo contrario quedará excluido del proceso.

Concurso externo 04-2023, para nombramiento interino plaza código 62205, clase Profesional 2, cargo Gestor Profesional en Regulación de la Unidad de Espectro Radioeléctrico de la Dirección General de Calidad

- d. De no ser factible obtener la constancia o certificación de experiencia laboral por alguna situación excepcional, los oferentes podrán presentar una declaración jurada que cumpla con los requisitos de forma y fondo que se detallan en el Anexo .
- e. En caso de que cuente con alguno o todos los conocimientos deberá remitir los documentos como parte de los atestados al correo electrónico indicado y para los funcionarios internos de Sutel deberán asegurarse de tener actualizado el expediente personal digital o bien enviar mediante correo electrónico, los certificados de los cursos, capacitaciones, talleres, seminarios o planes de estudio que acrediten y evidencien los conocimientos técnicos o profesionales solicitados deberá indicarlos en la oferta de servicios y enviar los archivos vía correo electrónico en formato pdf y deben estar identificados con el nombre del certificado. en el siguiente orden: Conocimiento #1: nombre (ejemplo Gestión de Calidad), Conocimiento #2: nombre (ejemplo Ley General de Administración Pública), Conocimiento #3: No cumple.
- f. Los funcionarios internos de Sutel, de igual forma deben cumplir con los “Requisitos de admisibilidad y pasos para aplicar al concurso”, indicados anteriormente, sin embargo, pueden si así lo prefieren apegarse a lo dispuesto en el artículo 11 del Reglamento a la Ley de Protección al Ciudadano del Exceso de Requisitos y Trámites Administrativos de la ley 8220, independiente de la decisión del funcionario (a), siempre deberá llenar el formulario de oferta de servicios digital (el cual constituye una manifestación de interés por participar), a su vez deberán coordinar con la Unidad de Recursos Humanos, para que habiliten los permisos y puedan revisar personalmente su expediente de personal digital y asegurarse que todos los atestados que forma parte de los requisitos admisibilidad del presente concurso se encuentran incorporados. En caso de que considere necesario actualizar el expediente de personal digital, deberá enviar vía correo electrónico en formato pdf los atestados al correo melissa.mora@sutel.go.cr, encargada del concurso. Los documentos que se incorporen al expediente digital deben cumplir con todos los requisitos indicados en los párrafos anteriormente y solo se tomarán en cuenta los que ingresen antes de que cierre el plazo para participar en el concurso.

11. Notas importantes sobre los requisitos de admisibilidad:

- I. Toda la comunicación se realizará por parte del correo electrónico de Sutel, indicado en la base de selección o cualquier dominio que indique @sutel.go.cr y se dirigirá únicamente al correo electrónico que los oferentes indiquen en el formulario de oferta de servicios.
- II. Para los funcionarios internos de Sutel, se utilizará el correo institucional salvo que medie solicitud expresa que indique otro correo personal y también se incluya en la oferta de servicios, el cual siempre deberá ser el mismo correo utilizado para enviar los atestados, para candidatos externos el correo será el indicado en la oferta de servicio. Dichos correos constituirán el medio oficial para toda comunicación entre Sutel y el oferente. Es responsabilidad notificar problemas en la cuenta de correo, agradecemos evitar realizar cambios.
- III. Los interesados deberán revisar diariamente la cuenta de correo electrónico, en caso de que Recursos Humanos solicite aclaraciones sobre la información o documentos,

Concurso externo 04-2023, para nombramiento interino plaza código 62205, clase Profesional 2, cargo Gestor Profesional en Regulación de la Unidad de Espectro Radioeléctrico de la Dirección General de Calidad

- concederá un plazo para contestar. En caso de que el oferente no presente las aclaraciones o que las presente fuera de los plazos establecido, se tendrán por extemporáneos, y, por lo tanto, no podrán ser valorados.
- IV. Recursos Humanos solo recibirá ofertas de servicio y correos con los atestados durante el plazo establecido en cada concurso para participar, o con ocasión de ampliaciones del periodo de publicación del concurso, lo cual será comunicado cuando corresponda. No se admitirán postulaciones ni atestados fuera del plazo de vigencia del concurso.
 - V. No se recibirán documentos físicos, ni documentos entregados por otros medios diferente al establecido para este concurso, durante la etapa de recepción de ofertas.
 - VI. Cualquier duda o consulta relacionada con el presente concurso, puede dirigirla a Melissa Mora Fallas, al correo melissa.mora@sutel.go.cr en horario de 8:00am a 4:00pm, único correo electrónico válido para aclarar dudas, consultas o comentarios.
 - VII. Al participar en el presente concurso y presentar la oferta de servicios, autoriza que los resultados de las pruebas psicométricas sean conocidos por el equipo evaluador, la jefatura inmediata y superior de la plaza vacante, con el objetivo de evaluar si existe o no afinidad con el perfil del puesto requerido.
 - VIII. Todos los documentos deberán presentarse en formato pdf, No se admitirán correos, con enlaces a repositorios de información en la nube iguales o similares a Google Drive o OneDrive, ni imágenes o formatos de imagen.
 - IX. Recursos Humanos confrontará contra los documentos originales, mediante la plataforma Teams o de manera presencial los atestados enviados en formato digital mediante correo electrónico y los documentos que no conste en el expediente personal digital para los funcionarios internos de la Sutel.
 - X. Los candidatos que no cumplan con los requisitos de admisibilidad y los pasos para aplicar al concurso quedarán automáticamente fuera del proceso o aquellas ofertas de servicio y correos de atestados que se presenten fuera del plazo establecido para participar se tendrán por extemporáneos, y, por lo tanto, no podrán ser valorados.
 - XI. Cada concurso tiene un formulario digital de oferta de servicio específico de conformidad con el concurso correspondiente a la plaza vacante, asegúrese de ingresar al enlace (link) correcto del concurso de su interés, en caso de error o interés por varios concursos deberá llenar nuevamente la información personal y profesional correspondiente, dado que no es un sistema automatizado, y los concursos están a cargo de diferentes profesionales.

12. Fases del procedimiento de reclutamiento y selección de personal

De conformidad con el Reglamento Autónomo de las relaciones de servicio entre la Autoridad Reguladora de los Servicios Públicos, su órgano desconcentrado y sus funcionarios (RAS), el proceso para reclutar y seleccionar el (la) candidato (a) para ocupar el puesto en concurso se realizará en apego a la normativa interna.

*“Artículo 30 bis- **Proceso para ocupar plazas por ausencia del titular.** Recursos Humanos gestionará los nombramientos para ocupar plazas por ausencia del titular, de acuerdo con lo establecido en los instrumentos de reclutamiento y selección vigentes. Para ocupar plazas por ausencia de titular se aplicará:*

Concurso externo 04-2023, para nombramiento interino plaza código 62205, clase Profesional 2, cargo Gestor Profesional en Regulación de la Unidad de Espectro Radioeléctrico de la Dirección General de Calidad

1. *Recursos Humanos remitirá a la jefatura la nómina del registro de elegibles internos si los hubiese, como la primera fuente de personas candidatas a ocupar las plazas por ausencia de titular.*
2. *Si no hubiese registro de elegibles internos, se remitirá la nómina de elegibles externos, de conformidad con las reglas establecidas al efecto, en el procedimiento correspondiente.*
3. *En cuanto a la nómina que se conforme a partir de los puntos anteriores, en aquellos casos en los que no fuera posible que la misma contenga al menos un candidato interno, se podrá completar con elegibles externos con el fin de contar con el mínimo requerido. Si a pesar de lo anterior, la nómina no alcanza la cantidad de candidatos necesaria, esta podrá ser completada con oferentes que cumplen con los requisitos para la plaza.*
4. *En caso de que la jefatura justifique no optar por los elegibles, o los oferentes o no existan estos, Recursos Humanos deberá realizar el concurso que corresponda.*
5. *Si como resultado del concurso interno, no resultara ninguna persona candidata con la idoneidad requerida para ocupar la plaza por ausencia de titular, se realizará un concurso externo”.*

Fases del proceso de reclutamiento y selección:

1. Reclutamiento.
2. Admisibilidad.
3. Preselección.
4. Evaluación. entrevista, pruebas psicométricas, verificación de referencias laborales o evaluación del desempeño (funcionarios internos).
5. Selección
6. Nombramiento

13. Fase de reclutamiento

Tiene por objetivo atraer los oferentes idóneos, que posean la experiencia, los conocimientos técnicos y profesionales, las competencias laborales requeridas e indispensables para ocupar el puesto.

- ✓ Concurso externo: (cuando aplique)
 - a. Página web de la Sutel, <https://www.sutel.go.cr/pagina/concursos>
 - b. Correo institucional de Aresep -SUTEL
 - c. Bolsa de empleo de Colegios profesionales respectivos y otras.

La participación y forma de aplicar de los funcionarios internos de Sutel, estará limitada al uso del correo institucional.

14. Fase de preselección

Se requiere preseleccionar como mínimo tres (3) personas oferentes que cumplan con todos los requisitos de admisibilidad y un máximo de diez (10) personas oferentes con las mejores puntuaciones (si los hubiera). Para garantizar la conformación de la nómina para contar **con el registro de oferentes** a fin de ocupar interinamente una plaza.

En caso de que, como resultado de la preselección, según lo indicado en el cuadro 1, exista un empate en las calificaciones de personas oferentes, que implique superar los diez (10) oferentes preseleccionados con las mejores puntuaciones, se utilizará como criterio de desempate la acreditación de mayor cantidad de meses de experiencia laboral en labores afines al puesto. Si aun así persistiera el empate, se tomará en consideración los que posean la mayor cantidad de los conocimientos requeridos y demostrados.

Recursos Humanos solicitará, cuando lo considere necesario aclaraciones sobre la documentación presentada; el/la oferente deberá contestar en el plazo que se le otorgue. En caso de no cumplir con la prevención en tiempo y forma, la documentación que genera dudas no será tomada en cuenta, eventualmente podría significar que el oferente queda excluido del proceso.

De agotar dicha fase y no contar con al menos 3 personas oferentes que cumplan con todos los requisitos de admisibilidad, la administración podrá ampliar el periodo de publicación del concurso para atraer nuevos oferentes y favorecer la continuidad del proceso en las siguientes fases del concurso.

La puntuación obtenida en la fase de preselección no es acumulativa en la siguiente fase de evaluación.

Cuadro 1, criterios de preselección (100%)			
Predictor	Criterio de calificación	Valor	Peso
Formación académica	Licenciatura o bachillerato con una maestría Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería en Telecomunicaciones, Ingeniería en Telemática.	40%	40%
Experiencia laboral	12 meses de experiencia técnica profesional en telecomunicaciones en al menos 3 de las siguientes actividades: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mediciones de espectro radioeléctrico ▪ Sistemas de telecomunicaciones móviles IMT ▪ Enlaces punto a punto, punto multipunto, sistemas satelitales ▪ Sistemas de TV digital 	30%	50%

Concurso externo 04-2023, para nombramiento interino plaza código 62205, clase Profesional 2, cargo Gestor Profesional en Regulación de la Unidad de Espectro Radioeléctrico de la Dirección General de Calidad

Cuadro 1, criterios de preselección (100%)			
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diseño o implementación de redes inalámbricas ▪ Diseño o implementación de redes de telecomunicaciones ▪ Evaluación y medición de calidad de redes de servicios de telecomunicaciones ▪ Gestión de redes de telecomunicaciones 		
Experiencia laboral	<p>Más de 12 meses de experiencia técnica profesional en telecomunicaciones, en al menos 3 de las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mediciones de espectro radioeléctrico ▪ Sistemas de telecomunicaciones móviles IMT ▪ Enlaces punto a punto, punto multipunto, sistemas satelitales ▪ Sistemas de TV digital ▪ Diseño o implementación de redes inalámbricas ▪ Diseño o implementación de redes de telecomunicaciones ▪ Evaluación y medición de calidad de redes de servicios de telecomunicaciones ▪ Gestión de redes de telecomunicaciones 	50%	
Conocimientos	Acreditar idioma inglés a nivel intermedio o nivel B2 (Usuario independiente) según el marco europeo de las lenguas.	5%	10%
	Certificación en configuración de equipos de medición e interpretación de señales.	5%	

15. Fase de evaluación

Los candidatos preseleccionados serán evaluados de conformidad con los criterios definidos en el siguiente cuadro:

Cuadro 2, criterios de evaluación (100%)			
Predictor	Criterio de evaluación	Peso	Valor
Evaluación	Evaluación de conocimientos requeridos para desempeñar el puesto. (40%)	80%	Escala de 0 a 100. Nota obtenida por el candidato (a), entre el peso asignado al predictor. Se
	Evaluación de competencias relacionadas con el perfil (40%)		

Concurso externo 04-2023, para nombramiento interino plaza código 62205, clase Profesional 2, cargo Gestor Profesional en Regulación de la Unidad de Espectro Radioeléctrico de la Dirección General de Calidad

Cuadro 2, criterios de evaluación (100%)			
			considera satisfactoria igual o superior a 70 puntos.
Evaluación Psicométrica	Se aplicará una batería de prueba psicométrica para determinar el grado de compatibilidad con el puesto	20%	Escala de 0 a 100. Nota obtenida por el candidato (a), entre el peso asignado al predictor, para determinar la compatibilidad con el puesto.
Referencias laborales	Verificación de referencia laborales mediante correo electrónico o verificación de calificación de la evaluación del desempeño.	No tiene peso porcentual.	

16. Evaluación psicométrica

Se aplicará una batería de pruebas psicométricas, para valorar el grado de compatibilidad de las personas preseleccionadas con el perfil del puesto, así como las competencias laborales establecidas en el perfil del puesto.

Mediante correo electrónico se les comunicará las instrucciones y el plazo para responder la o las pruebas psicométricas respectivas.

Los candidatos que no realicen alguna de las pruebas en el plazo establecido, quedarán excluidos automáticamente del proceso.

Posteriormente el profesional de recursos humanos ponderará los resultados de esta evaluación con los de la entrevista, de conformidad con los predictores establecidos en el cuadro 2.

Concurso externo 04-2023, para nombramiento interino plaza código 62205, clase Profesional 2, cargo Gestor Profesional en Regulación de la Unidad de Espectro Radioeléctrico de la Dirección General de Calidad

17. Evaluación

Se realizará una entrevista mediante la cual se evaluarán de forma oral los conocimientos y las competencias laborales requeridas para ocupar la plaza, ambos aspectos con base en una guía semiestructurada.

Esta evaluación se divide en dos partes:

- Evaluación de aspectos técnicos y profesionales, considerando las funciones, experiencia y los conocimientos requerimientos para desempeñar el puesto, será realizada por un especialista en los temas a evaluar, que puede ser la misma jefatura u otro profesional designado; con un valor del 40% del total.
- Evaluación de competencias laborales, definidas en el perfil del puesto, la cual será realizada por el profesional de RH; con un valor del 40% del total.

Posteriormente el profesional de recursos humanos ponderará los resultados de la parte técnica y competencial, junto con la prueba psicométrica.

18. Referencia laborales o evaluación del desempeño.

En caso de candidatos internos, la URH realizará la verificación de las dos últimas evaluaciones del desempeño de cada funcionario, de conformidad con lo estipulado en el artículo 94 del Reglamento Autónomo de las relaciones de servicio entre la Autoridad Reguladora de los Servicios Públicos, su órgano desconcentrado y sus funcionarios y la ley de fortalecimiento de las finanzas públicas en lo correspondiente a evaluación del desempeño.

Los candidatos externos, se solicitarán las referencias laborales mediante el formulario respectivo y vía correo electrónico.

19. Selección y nombramiento

Finalizada la fase de evaluación del concurso, la URH ponderará los resultados finales de conformidad con los criterios establecidos en el cuadro 2, adquieren la condición para integrar la nómina con las personas evaluadas que hayan obtenido una calificación igual o superior al 70% de conformidad con los criterios de evaluación establecidos en el cuadro 2.

De no contarse con un mínimo de dos (2) candidatos (as) para conformar la nómina se realizará la publicación de un nuevo concurso externo, hasta lograr un número de candidatos suficientes para conformar la nómina que se enviará a la jefatura inmediata y superior de la plaza interina, para que emitan la recomendación de selección mediante oficio motivado y la notifiquen a la URH.

Los candidatos (as) que no formen parte de la nómina, y no sean seleccionados, adquieren la condición de oferente para ocupar plazas interinas en las que cumplan los requisitos, la cual tendrá una vigencia de dos años, plazo contado a partir de la notificación de elegibilidad a la persona candidata. Art 11, RAS.

Concurso externo 04-2023, para nombramiento interino plaza código 62205, clase Profesional 2, cargo Gestor Profesional en Regulación de la Unidad de Espectro Radioeléctrico de la Dirección General de Calidad

Posteriormente, se elevará el informe al jerarca superior administrativo, a efecto de que resuelva sobre la recomendación presentada por la jefatura, y emitan el respectivo acuerdo sobre el nombramiento.

Nota final:

Contra este acto, cabe recurso de apelación, en materia recursiva en el procedimiento de reclutamiento y selección, el recurso de revocatoria contra el acto de preselección y evaluación técnica los resuelve el órgano que realizó el análisis y, el recurso de apelación contra el acto final lo conocerá el Consejo, según lo estipulado en el inciso 36 del artículo 33 del 51 del Reglamento interno de organización y Funciones de la ARESEP y su órgano desconcentrado (RIOF); según los plazos del artículo 346 de la Ley General de la Administración Pública; así como la competencia de la Unidad de Recursos Humanos (URH) como área especializada y órgano instructor, según el inciso 9 del artículo 51, artículos 39, 40 y 48 del RIOF, en concordancia del artículo 106 de la Ley General de la Administración Pública.

La Superintendencia de Telecomunicaciones agradece su interés en participar

Elaborado por: Melissa Mora Fallas
Profesional de Recursos Humanos

Aprobado: Norma Cruz Ruiz
Jefatura de Recursos Humanos

Aprobado: Esteban González Guillén
Jefe de Espectro

Aprobado: Glenn Fallas Fallas
Director General de Calidad

Anexo

Sobre las declaraciones Juradas

Requisitos de fondo de las declaraciones juradas en los procesos de reclutamiento y selección de Sutel, las cuales se utilizan en casos excepcionales y como un complemento de las constancias de experiencia laboral; en los siguientes:

1. Cuando la empresa o institución que debe emitir la constancia o certificación de experiencia laboral no la entregue dentro del plazo requerido para participar en el concurso.
2. Cuando la empresa en la que trabajó ya cerró operaciones y no exista, (no aplica para fusiones, ventas o empresas que pueden ser consultados sus registros de trabajadores).
3. Cuando la constancia esté incompleta en alguno de los elementos esenciales y no incluya alguno de los siguientes datos: *nombre de la empresa o institución, la fecha de ingreso (día, mes, año), fecha de finalización (día, mes, año), el nombre de los puestos ocupados y el detalle específico de las funciones realizadas por cada puesto*, los oferentes podrán optar por alguna de las siguientes opciones:
4. Cuando la experiencia laboral fue adquirida al brindar servicios como profesional independiente, ejemplos bufete propio, oficina profesional independiente, consultorías u otros similares, en estos casos adicional a la declaración jurada deberá adjuntar evidencia del comprobante de pago o certificación que está inscrito como profesional independiente ante el Ministerio de Hacienda, durante el periodo en que está acreditando dicha experiencia laboral.
5. Cuando tiene una constancia laboral pero la empresa solo indicó el nombre del puesto desempeñado y las fechas de ingreso y salida y no detallan las funciones u otros datos solicitados. Puede adjuntar a la constancia una declaración jurada con el detalle de información que haga falta.
6. Cuando una empresa se niegue a entregarle la constancia dentro del plazo para participar o con los requerimientos de información establecidos.
7. Cuando el oferente se entere de la publicación del concurso en la víspera de finalizar el plazo para participar, lo cual le impide obtener la constancia de experiencia laboral durante el plazo de vigencia de recepción de ofertas, por ejemplo: Deberá solicitar, si es viable, mediante correo electrónico o cualquier medio que considere oportuno a la empresa donde trabaja o trabajó, la constancia de experiencia laboral; posteriormente, ese mismo correo deberá aportarlo a Sutel durante el periodo de aplicación al concurso, como prueba que permita evidenciar que la constancia ya está en trámite.

Concurso externo 04-2023, para nombramiento interino plaza código 62205, clase Profesional 2, cargo Gestor Profesional en Regulación de la Unidad de Espectro Radioeléctrico de la Dirección General de Calidad

8. Cuando la empresa en la que trabaja o trabajó esta fuera del país. Deberá solicitar mediante correo electrónico la constancia de experiencia laboral, posteriormente, ese mismo correo deberá aportarlo a Sutel durante el periodo para participar al concurso, como prueba que permita evidenciar que la constancia ya está en trámite, por alguno de los siguientes motivos: no han contestado su solicitud, la están elaborando y está pendiente la entrega, está en trámite de legalizarla en Costa Rica. En caso de experiencia laboral adquirida en el extranjero, la misma deberá estar debidamente legalizada o apostillada por el país en que la obtuvo, deberá presentarse la debida traducción oficial, por traductores autorizados en Costa Rica.
9. Para casos donde la constancia de experiencia laboral no incluye el detalle de funciones podrán adjuntar una copia del perfil del puesto, este último deberá ser sellado y firmado por un representante o de encargado de Recursos Humanos de la empresa donde labora o laboró el cual será considerado como complemento de la constancia de experiencia laboral la cual deberá contener el resto de información previamente solicitada, en este caso no será necesaria la declaración jurada.

Requisitos de forma que debe cumplir una declaración jurada para ser admitida en el proceso de reclutamiento y selección.

- a) Presentar una declaración jurada debidamente protocolizada por un abogado en Costa Rica, en idioma español, que incluya el detalle información y datos que se indican en el apartado de “Requisitos de admisibilidad y pasos para aplicar al concurso”, referente a las constancias o certificaciones de experiencia laboral.
- b) En el caso de ser un concurso para contratar abogados la declaración jurada deberá extenderla otro abogado (un tercero). No se admiten declaraciones juradas a título personal siendo que este un requisito esencial dentro de un proceso de reclutamiento y selección que otorga ventajas a los oferentes sobre otros candidatos y que debe garantizar la idoneidad establecida en la ley, por lo que se requiere verificar que la información que se indica para ocupar un puesto, ha sido válida por un tercero, por los medios que considere convenientes situación que hace necesario hacer un filtro restrictivo y exclusivo de situaciones especiales.
- c) Solo serán admisibles las declaraciones juradas que cumplan con todos los requisitos de forma y fondo indicados.