

Las personas interesadas deberá inscribirse a través de la plataforma <http://www.eempleo.com> [1], para más detalles y características de los puestos de trabajo disponibles en la SUTEL.

Puesto	Documento	Fechas	Descripción
Concurso Interino 01-2019 Especialista en Estrategia y Evaluación	Descargar pdf 113 KB [2] Descargar pdf 86 KB [3] Descargar pdf 87 KB [4] Descargar pdf 55 KB [5]	Martes 30 de abril al 07 mayo 2019	<p>El presente concurso permitirá la conformación de un registro de oferentes que procura agilizar la contratación de personal para plazas vacantes que requieren de un nombramiento interino (plazo definido), se diferencia de un concurso abierto para llenar plaza vacante en propiedad (plazo indefinido) ya que por normativa interna el procedimiento, las fases y la metodología de evaluación es más extensa y compleja. 1. Los interesados deberán descargar todos los documentos que se adjuntan a continuación, así como leer, entender y cumplir con todos los puntos indicados en el documento denominado "BASES DE SELECCIÓN CONCURSO NOMBRAMIENTO INTERINO 01-2019". 2. Los interesados deberán llenar y enviar al correo electrónico reclutamiento@sutel.go.cr , toda la documentación que se solicita, misma que acredita el cumplimiento de requisitos. 3. El correo al correo electrónico reclutamiento@sutel.go.cr , estará habilitado para recibir currículos, únicamente por 8 días naturales, a partir de la publicación, posterior a esa fecha todos los correos que los interesados envíen serán rebotados automáticamente por el sistema.</p>

Source URL: <https://sutel.go.cr/pagina/concursos>

Enlaces

[1] <http://www.eempleo.com>

[2] https://sutel.go.cr/sites/default/files/concursos/rh-f-15_formato_oferta_de_servicio.pdf

[3] https://sutel.go.cr/sites/default/files/concursos/rh-f-16_formato_certificacion_experiencia_laboral.pdf

[4] https://sutel.go.cr/sites/default/files/concursos/rh-f-17_formato_declaracion_jurada_sutel.pdf

[5] https://sutel.go.cr/sites/default/files/concursos/bases_concurso_interino_01-2019v4.pdf